**Социальные гарантии материнства.**

Прокуратура района разъясняет, что в соответствии с Конституцией в

Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой

государства.

Согласно действующему законодательству беременные женщины

имеют право на гарантии, установленные государством.

Так, Федеральным законом № 323 ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны

здоровья в Российской Федерации установлено, что:

- материнство в Российской Федерации охраняется и поощряется

государством;

- каждая женщина в период беременности, во время родов и после родов

обеспечивается медицинской помощью в медицинских организациях в

рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания

гражданам медицинской помощи;

- обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих

матерей, а также детей в возрасте до трех лет, в том числе через специальные

пункты питания и организации торговли, осуществляется по заключению

врачей в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации закреплены льготные права

и гарантии для трудящихся беременных женщин, в том числе касающиеся

режима труда, отпуска, расторжения трудового договора.

Исходя из положений статей 93, 254 Трудового кодекса Российской

Федерации беременные женщины имеют право на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, перевод на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов на основании поданного работодателю заявления и наличию медицинского заключения, выданного в установленной форме.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда

работника производится пропорционально отработанному им времени или в

зависимости от выполненного им объема работ.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей

воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит

освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все

пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

Статьями 259, 298 Трудового кодекса РФ установлен запрет на

направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, а также привлечение к работе вахтовым методом.

Беременные женщины имеют приоритетное право на предоставление

ежегодного оплачиваемого отпуска. Данной категории работников согласно

ст. 260 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск

предоставляется до истечения шести месяцев непрерывной работы у

работодателя, независимо от стажа перед отпуском по беременности и родам,

непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по желанию женщины в любое удобное время.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с

беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации

организации либо прекращения деятельности индивидуальным

предпринимателем, данный запрет установлен ст. 260 Трудового кодекса РФ.

Постановлением правительства Российской Федерации № 1842 от

17.10.2022 внесены изменение в правила направления средств (части средств)

материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком

(детьми) и осуществление иных связанных с получением образования

ребенком (детьми) расходов.

Материнский капитал можно будет направлять на оплату образовательных

услуг, предоставляемых индивидуальными предпринимателями (ИП).

Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил

Мишустин.

Так, например, родители могут оплатить труд частного преподавателя,

услуги негосударственного детского сада или школы. При этом у

индивидуального предпринимателя, оказывающего такие услуги, должна быть

государственная лицензия на образовательную деятельность.

Ранее материнский капитал можно было использовать только в том случае,

если услуги предоставлялись частными образовательными организациями,

зарегистрированными как юридические лица.

Чтобы оплатить образовательные услуги из средств материнского

капитала, родителям нужно представить в Пенсионный фонд два документа –

заявление и заключённый с ИП договор с расчётом стоимости. Документы

принимаются в отделениях Пенсионного фонда и многофункциональных

центрах, которые оказывают услуги по материнскому капиталу. Кроме того,

документы можно отправить через портал госуслуг или сайт Пенсионного фонда.

Подписанное постановление необходимо для реализации новых норм

федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки

семей, имеющих детей». Эти нормы были приняты в августе 2022 года.